



V.lia

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il CCNL del comparto Università quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008, in particolare gli artt. 82 e 79 con i quali, rispettivamente:

- si fissano i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione collettiva;
- si prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissata dal 1° gennaio di ciascun anno;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca del triennio 2016- 2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 che:

- all'art. 42, comma 3, lett. c) stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
- all'art. 64, comma 2, lett. e) stabilisce che il fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente copertura dei relativi differenziali con risorse certe e stabili;
- all'art. 66, comma, 1 lett. b) stabilisce che il fondo risorse decentrate per progressioni economiche del personale EP è utilizzato, tra l'altro, secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo 2019 sottoscritto in data 26 febbraio 2020, in particolare l'art. 4, che disciplina le progressioni economiche orizzontali;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 1052/2020 del 05/06/2020, con il quale è stata indetta la Selezione per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore nell'ambito della categoria di appartenenza in applicazione dell'art. 79 CCNL 16/10/2008, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato che abbia maturato almeno 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica di appartenenza, con esclusione del personale "strutturato" ai fini dell'assistenza in regime di convenzione con il SSN;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 1498 del 06/08/2020, con il quale è stata nominata la Commissione per la citata Selezione;

VISTI i verbali redatti della Commissione ed accertata la regolarità degli stessi;

DECRETA

Art. 1 - Sono approvati gli atti della Selezione per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore nell'ambito della categoria di appartenenza in applicazione dell'art. 79 CCNL 16/10/2008, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato che abbia maturato almeno 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica di appartenenza, con esclusione del personale "strutturato" ai fini dell'assistenza in regime di convenzione con il SSN, indetta con il Decreto del Direttore Generale n. 1052/2020 del 05/06/2020.





Art. 2 – A decorrere dal 1 gennaio 2019, i dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, di cui all'allegato "A", e i dipendenti appartenenti alla categoria EP, di cui all'allegato "B", sono inquadrati nella posizione economica superiore rispetto a quella in godimento alla data del 31 dicembre 2018, come indicato nella colonna "POSIZIONE ECONOMICA DAL 01/01/2019" del medesimo allegato.

Art. 3 - A decorrere dal 1° gennaio 2019, per i dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, di cui all'allegato "A", l'indennità annuale d'Ateneo è rideterminata come indicato nella colonna "IMA RIDETERMINATA DAL 01/01/2019" del medesimo allegato.

Art. 4 - Gli allegati "A" e "B" costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Art. 5 - La spesa graverà sul capitolo finanziario 1010204 "Competenze fisse al personale TAB a tempo indeterminato", previo storno dal capitolo finanziario 1010206 conto COPE 0201016 "Competenze accessorie per il personale T.A.B. a tempo indeterminato".

Il presente decreto sarà acquisito alla raccolta ufficiale dell'apposito repertorio di questo Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe COLPANI)