

**LA DIRETTRICE GENERALE F.F.**

VISTO il CCNL del comparto Università quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008, in particolare gli artt. 82 e 79 con i quali, rispettivamente:

- si fissano i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione collettiva;
- si prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissata dal 1° gennaio di ciascun anno;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca del triennio 2016- 2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 che:

- all'art. 42, comma 3, lett. c) stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
- all'art. 64, comma 2, lett. e) stabilisce che il fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente copertura dei relativi differenziali con risorse certe e stabili;
- all'art. 66, comma, 1 lett. b) stabilisce che il fondo risorse decentrate per progressioni economiche del personale EP è utilizzato, tra l'altro, secondo la disciplina dei precedenti CCNL e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo 2020 sottoscritto in data 7 settembre 2021, ed in particolare l'art. 3, che disciplina le progressioni economiche orizzontali;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 2577/2021 del 10/11/2021, con il quale è stata indetta la Selezione per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore nell'ambito della categoria di appartenenza in applicazione dell'art. 79 del CCNL del comparto Università per il quadriennio giuridico 2006/2009 sottoscritto il 16/10/2008, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato che abbia maturato almeno 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica di appartenenza, con esclusione del personale di cui all'art. 64 del medesimo CCNL;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 3226/2021 del 30/12/2021, con il quale è stata nominata la Commissione per la citata Selezione;

VISTO il verbale della Commissione ed accertata la regolarità degli atti;

DECRETA

Art. 1 - Sono approvati gli atti della Selezione per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore nell'ambito della categoria di appartenenza in applicazione dell'art. 79 del CCNL del comparto Università per il quadriennio giuridico 2006/2009 sottoscritto il 16/10/2008, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato che abbia maturato almeno 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica di appartenenza, con esclusione del personale di cui all'art. 64 del medesimo CCNL, indetta con il Decreto del Direttore Generale n. 2577/2021 del 10/11/2021.



Art. 2 - È approvato l'elenco degli idonei di cui all'elenco allegato, che costituisce parte integrante di questo decreto.

Art. 3 - A decorrere dal 1° gennaio 2020, i dipendenti di cui all'elenco allegato sono inquadrati nella posizione economica indicata nella colonna "Categoria e posizione economica dal 01/01/2020" del medesimo allegato.

Art. 4 - A decorrere dal 1° gennaio 2020, per i dipendenti inquadrati nelle categorie B, C e D di cui al precedente articolo 3 l'indennità mensile accessoria è rideterminata come indicata nella colonna "Indennità mensile d'Ateneo rideterminata dal 01/01/2020" del medesimo allegato.

Art. 5 - La spesa graverà sul capitolo finanziario 1010204 "Competenze fisse al personale TAB a tempo indeterminato", previo storno dal capitolo finanziario 1010206 conto COPE 0201016 "Competenze accessorie per il personale T.A.B. a tempo indeterminato".

Il presente decreto sarà acquisito alla raccolta ufficiale dell'apposito repertorio di questo Ateneo.

LA DIRETTRICE GENERALE F.F.

(Dott.ssa Silvia Quattrociocche)



QUATTROCIOCHE
SILVIA
31.12.2021 10:04:19
UTC