

**IL RETTORE**

Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 ed in particolare l'art. 57;

Visto l'art. 57 del D. lgs n. 165 del 2001, che ha stabilito, per le pubbliche amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, l'obbligo di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Visto il D.R. n. 2449 del 9 agosto 2012 con il quale è stato emanato il Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di questo Ateneo;

Visto il D.R. n. 66 del 14 gennaio 2019 con il quale è stato emanato il Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di questo Ateneo contenente modifiche rispetto al testo previgente;

Dato atto, in particolare, che il comma 2 dell'art. 2 del predetto regolamento prevede che il Comitato sia costituito in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, con la seguente composizione:

- a) da un componente effettivo designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. n. 165/2001 e da altrettanti componenti supplenti;
- b) da un pari numero di rappresentanti effettivi nominati dal Rettore, di cui metà appartenente al personale tecnico amministrativo bibliotecario e dirigente e metà al personale docente e da altrettanti componenti supplenti;
- c) da n. 3 studenti e altrettanti supplenti.
- d) dal Presidente, nominato dal Rettore dall'Ateneo tra i dipendenti in organico.

Considerato che il comma 3 dell'art. 2 del Regolamento precitato prevede che le componenti di cui alle lettere b) e d) vengano individuate a seguito di procedura di interpello mediante valutazione del curriculum e di eventuale colloquio;

Visto il proprio decreto n. 3144 del 22 dicembre 2021 con il quale è stato indetto l'avviso di interpello per la nomina dei componenti di cui alle suddette lettere b) e d);

Dato atto che entro il termine delle ore 12,00 del 12 gennaio 2022 sono pervenute le candidature per le richiamate componenti;

Viste le note delle organizzazioni sindacali FLC CGIL, Fed. UIL SCUOLA RUA, SNALS - CONFASAL, CISL FUSR, FGU- FED. GILDA UNAMS con le quali sono state comunicate le designazioni di cui all'art. 2, comma 2, lettera a) del Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di questo Ateneo;

Visti i propri decreti n. 79 del 13 gennaio 2022 e n. 537 del 22 febbraio 2022 con i quali sono state indette le elezioni per il rinnovo della componente studentesca di cui all'art. 2, comma 2, lettera c) del predetto regolamento;

Dato atto che non sono pervenute candidature da parte della componente studentesca;

Considerato che la durata in carica del Comitato unico di garanzia, ai sensi dell'art. 7, comma 2 del Regolamento precitato, è di anni quattro a decorrere dalla data di insediamento;

Ravvisata la necessità di dover procedere al rinnovo del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

Tutto ciò premesso

DECRETA

Art. 1 – Sono nominati componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", nelle sottoindicate categorie:

PERSONALE DESIGNATO DALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Componenti effettive/i:

Dott.ssa Elena Bachiddu;
Sig. Gianpiero Mosconi;
Sig.ra Sonia Consalvo;
Sig. Alessandro De Martino;
Dott.ssa Bernadette Uricchio;

Componenti supplenti:

Sig.ra Daniela Minguzzi;
Dott.ssa Caterina Bagni;
Sig.ra Manuela Agostini;
Dott. Angelo De Martino;
Dott.ssa Annalisa Cavallo;

PERSONALE DOCENTE/RICERCATORE

Componenti effettive/i:

Prof. Emanuele Dettori;
Dott.ssa Maria Novella Campagnoli;
Dott.ssa Alessandra Filabozzi;

Componenti supplenti

Prof.ssa Stefania Cavagnoli;

PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO/DIRIGENTE

Componenti effettivi

Dott.ssa Carola Gasparri;
Dott.ssa Manuela Misiano;
Dott.ssa Helga Pinna;

Componenti supplenti

Dott.ssa Federica Lorini;
Dott.ssa Silvia Lombardo;
Dott. Mario Mastrangelo;

ART. 2: I componenti effettivi e supplenti di cui all'art. 2, comma 2, lettera c) del Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di Ateneo saranno nominati a seguito della conclusione della procedura elettorale;

ART. 3: E' nominata Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di Ateneo la **Prof.ssa Virginia Tancredi**;

ART. 4: La durata in carica del Comitato unico di garanzia, ai sensi dell'art. 7, comma 2 del Regolamento precitato, è di anni quattro a decorrere dalla data di insediamento.

IL RETTORE
Prof. Orazio Schillaci